

Aanwezig: Tonny Berteloot, Voorzitter OCMW-Raad
Koenraad Degroote, Burgemeester
Ives Lambrecht, Eerste schepen
Philip Vanhaesebrouck, OCMW-raadslid
Rita Delmotte, Tweede schepen
Bart De Keukeleire, Voorzitter BCSD
Luc Vercaemer, Stefan Bonne, Charlotte Vandemoortele, Patrick Bearelle, OCMW RAAD
Gunther Simoens, Derde schepen
Annie Verschuere, Aniek Van de Velde, Bernard Vandaele, Joke Vandemaele, Philippe Wyffels, Vicky De Rijcke, Lennart Vanquickenborne, OCMW RAAD
Sofie De Clerck, Algemeen directeur
Verontschuldigd: Tim Van Rijckeghem, OCMW-raadslid

DE RAAD

Betreft: 1. Goedkeuren van het verslag van de vorige zitting

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;
Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;
Gelet op het verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 31 maart 2021;

BESLIST Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Enig artikel: het verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 31 maart 2021 wordt goedgekeurd.

DE RAAD

Betreft: 2. Goedkeuring aanpassing schriftelijke overeenkomst en huishoudelijk reglement IBO Scoebidoe met ingang van 1 september 2021

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;
Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;
Gelet op het feit dat de openingsuren van de opvang voor locatie Veld vanaf september wijzigen om te voldoen aan het academisch kwartier;
Gelet op de intentie om de dienstverlening naar de burgers uit te breiden door tot 18u30 opvang te organiseren en op woensdagnamiddag werking te voorzien op elke locatie mits de vraag voldoende groot is;
Gelet op het feit dat de ouders van locatie Veld een wijziging in hun nadeel hebben, deze moeten allemaal opnieuw voor ontvangst en kennisneming tekenen in Ticketgang. Hiervoor krijgen de ouders 2 maanden de tijd;
Gelet op het feit dat de opvanguren vanaf september zullen wijzigen;

Gelet op het volgend overzicht van de wijzigingen:

Schriftelijke overeenkomst:

- Vanaf nu niet meer werken met een opvangplan, dit was toch niet relevant voor de manier van werken
- Alle locaties staan vanaf nu op elke schriftelijke overeenkomst, dit moet door een wijziging in Ticketgang
- het deeltje ivm het zelfstandig verlaten van de opvang is weggehaald, dit is niet relevant aangezien kinderen doorgaans op 2,5 jaar starten

Huishoudelijk reglement:

- Openingsuren:
 - Op alle locaties tot 18u30 open
 - Locatie Veld start naschools vroeger (maandag, dinsdag en donderdag om 15u45, vrijdag om 15u15)
 - Op woensdagnamiddag zijn alle locaties open
- Bij de uitleg over de zomervakantie werd er specifiek gesproken over locatie Markegem, dit wordt algemener gehouden zodat dit flexibeler aanpasbaar is
- de info ivm allergenen is uitgebreider
- er werd een kleine aanvulling gedaan ivm grensoverschrijdend gedrag
- de verwijzing naar het opvangplan is weggehaald

BESLIST Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: de raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassingen aan de schriftelijke overeenkomst en het huishoudelijk reglement van IBO Scoebidoe, toegevoegd als bijlage bij deze beslissing, goed.

Artikel 2: de wijzigingen gaan in vanaf 1 september 2021.

DE RAAD

Betreft: 3. Quarantaineverlof statutaire ambtenaren

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 15 oktober 2009 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling, zoals gewijzigd;

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op Protocol nr. 2020/4 houdende de conclusies van de onderhandelingen die op 7 oktober 2020 en 2 december 2020 werden gevoerd in de onderafdeling 'Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap' van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering d.d. 12.03.2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de

secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (B.S 14.04.2021);

Gelet dat art. 7 van dit besluit voorziet in een nieuw soort verlof voor statutaire personeelsleden:

'Als het statutaire personeelslid, vermeld in artikel 1 van het besluit van 7 december 2007 en artikel 2 van het besluit van 12 november 2010, niet kan telewerken, ook niet in een andere gepaste functie, en er geen oplossing gevonden kan worden door overuren of andere vormen van verlof op te nemen, dan heeft dat personeelslid in de volgende gevallen recht op verlof:

1° als een minderjarig kind dat met hem samenwoont ofwel niet naar zijn kinderdagverblijf, ofwel niet naar school kan gaan, omdat het kinderdagverblijf, de klas of de school waarvan het deel uitmaakt wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van COVID-19 te beperken;

2° als het een gehandicapt kind ten laste heeft, ongeacht de leeftijd van dat kind, en dat kind niet naar een centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan, omdat dat centrum wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van COVID-19 te beperken;

3° als het een quarantainevoorschrift voorlegt waardoor het personeelslid zich niet naar zijn werkplek kan begeven gedurende een bepaalde periode';

Gelet dat dit nieuw soort verlof voorziet in een vergoeding gelijk aan 80% van het brutosalaris (begrensd);

Gelet dat contractuele personeelsleden in een gelijkaardige situatie een vergoeding tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ontvangen van 70% van het brutoloon (begrensd) aangevuld met een premie van 5.63 euro per dag ten laste van de RVA;

Gelet dat aldus door het percentage op 80% vast te leggen, een gelijkwaardig nettoloon kan worden bekomen voor contractanten en statutairen van de lokale en provinciale besturen;

Gelet dat het quarantaineverlof voor statutairen facultatief is: besturen kunnen er ook voor opteren dienstvrijstelling toe te kennen waarbij het betrokkene het normale loon aan 100% ontvangt;

Gelet dat het bestuur alle personeel zoveel als mogelijk gelijk wenst te verlonen;

Gelet dat volgens art. 8 van voorgemeld besluit de raad daarnaast, om het loonverlies beperkt te houden, kan beslissen bijkomend nog een compenserende vergoeding toe te kennen aan het contractuele personeelslid tijdens een periode die de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening erkent als tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ten gevolge van de pandemie, veroorzaakt door COVID-19 en dat in dit geval aan de statutaire personeelsleden, die zich in de situatie als vermeld in artikel 7 van het besluit bevinden, een gelijkaardige compenserende vergoeding of dienstvrijstelling verleend;

Gelet dat lokaal bestuur Dentergem niet in dergelijke bijkomende compenserende vergoeding wenst te voorzien, omdat in eerste plaats waar mogelijk wordt ingezet op telewerk / opname van verlof of recup;

Gelet op de infografiek opgenomen in bijlage die de verschillende mogelijkheden schematisch weergeeft;

Gelet dat dit in werking treedt op 24 april 2021, behalve artikel 7, §1, eerste lid, 1° en 2° dat uitwerking heeft met ingang van 1 oktober 2020;

Gelet dat de raad bevoegd is standpunt in te nemen;

BESLIST Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1: een quarantaineverlof voor statutairen in te voeren dat voorziet in een vergoeding a

rato van aan 80% van het brutosalaris begrensd tot 21000 euro tegen 100%, gekoppeld aan spilindexcijfer 138,01.

Artikel 2: dit verlof geldt als dienstactiviteit en telt mee voor de geldelijke anciënniteit (artikel 7, §2), voor de berekening van de eindejaarstoelage (§3) en voor de berekening van het aantal vakantiedagen (§4).

Artikel 3: er wordt verder geen bijkomende vergoeding voorzien.

Artikel 4: wat betreft de toepassing zal het schema zoals opgenomen in bijlage worden gehanteerd.

DE RAAD

Betreft: 4. Varia

BESLIST

Gedaan in zitting datum als boven
Namens de raad

De Algemeen directeur,
Raad,
Sofie De Clerck

De Voorzitter OCMW-
Tonny Berteloot